

**УПРАВЛЕНИЕ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО  
СОСТОЯНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА (АГЕНТСТВО)**

**ПРИКАЗ**

8 апреля 2019 года № 27

г. Кызыл

О внесении изменений в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим

По результатам рассмотрения Экспертного заключения Управления министерства юстиции Российской Федерации по Республике Тыва по результатам проведения правовой экспертизы на приказ Управления ЗАГС Республики Тыва (Агентства) от 29.12.2018 г. № 129 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим» приказываю:

1. Внести в приказ Управления ЗАГС Республики Тыва (Агентства) от 29.12.2018 г. № 129 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим» следующие изменения:

а) в преамбуле приказа от 29 декабря 2018 г. № 129 и пункте 1 Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим, арабскую цифру, находящуюся после дефиса в номере законодательного акта «ВХ-1» заменить на римскую цифру «ВХ-I»;

б) подпункт 5 пункта 3 исключить;


в) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) по старшей и младшей группам должностей государственной гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада в зависимости от стажа государственной гражданской службы:

При стаже государственной службы	В процентах
до 5 лет	90
от 5 лет до 10 лет	от 90 до 100
от 10 до 15 лет	от 90 до 110
свыше 15 лет	от 90 до 120

».

Начальник Управления



Т.Н. Москаленко



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО  
СОСТОЯНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА (АГЕНТСТВО)**

**ПРИКАЗ**

29 декабря 2018 года № 129  
(в ред. приказа № 27 от 08.04.2019)

г. Кызыл

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим

Согласно части 3 статьи 5 Закона Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889-ВХ-I «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва» в целях определения порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, стимулирования профессиональной деятельности и укрепления исполнительской дисциплины государственных гражданских служащих Управления ЗАГС Республики Тыва (Агентства) (далее – Управление) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим.

2. Признать утратившим силу Положение о надбавках к должностным окладам государственных гражданских служащих, замещающим в Управлении ЗАГС РТ (Агентстве) должности государственной гражданской службы Республики Тыва, утвержденное приказом от 8 февраля 2007 № 10.

Начальник Управления

Т.Н. Москаленко



Утвержден  
приказом Управления ЗАГС  
Республики Тыва (Агентства)  
29 декабря 2018 г. № 129

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки  
к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы  
государственным гражданским служащим  
(в ред. приказа № 27 от 08.04.2019)

I. Общие положения

1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, Законом Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889-ВХ-I «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва».

II. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка за особые условия гражданской службы) является составляющей денежного содержания государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве исполнения на государственной гражданской службе (далее - гражданская служба) своих должностных обязанностей.

3. Надбавка за особые условия гражданской службы выплачивается гражданским служащим с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

- 1) по высшей группе должностей государственной гражданской службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- 2) по главной группе должностей государственной гражданской службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;



3) по ведущей группе должностей государственной гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) по старшей и младшей группам должностей государственной гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада в зависимости от стажа государственной гражданской службы:

При стаже государственной службы	В процентах
до 5 лет	90
от 5 лет до 10 лет	от 90 до 100
от 10 до 15 лет	от 90 до 110
свыше 15 лет	от 90 до 120

4. При приеме гражданина на гражданскую службу, а также при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы более высокой группы должностей устанавливается минимальный размер надбавки за особые условия гражданской службы, предусмотренный по соответствующей группе должностей, в том числе на период испытательного срока.

По истечении испытательного срока, при изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменен приказом Управления ЗАГС Республики Тыва (Агентства) в пределах, установленных по соответствующей группе должностей гражданской службы.

5. В зависимости от сложности, объема работы, выполнения срочных и неотложных заданий размер надбавки за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах, предусмотренных по соответствующей группе должностей, в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных гражданских служащих.

6. Снижение конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим служебных обязанностей, за низкий уровень исполнительской дисциплины, за несоблюдение требований Служебного распорядка, при наличии дисциплинарного взыскания (снижение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится за тот период, в котором гражданский служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности) в пределах размера надбавки за особые условия гражданской службы, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

7. Изменение размера надбавки за особые условия гражданской службы производится по решению начальника Управления ЗАГС Республики Тыва (Агентства).



8. Изменение размера надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим органов Управления ЗАГС Республики Тыва (Агентства) в районах и городах Кызыле и Ак-Довураке, государственным гражданским служащим отдела обработки, хранения актов гражданского состояния и информационного обеспечения производится по представлению заместителя начальника отдела обработки, хранения актов гражданского состояния и информационного обеспечения согласованного с курирующим заместителем начальника Управления ЗАГС Республики Тыва (Агентства).

9. Изменение размера надбавки за особые условия гражданской службы гражданским служащим отделов финансово-экономического обеспечения и правового и кадрового обеспечения осуществляется по представлениям начальников данных отделов с указанием ее нового размера и периода, на который она устанавливается.

Размер надбавки за особые условия гражданской службы начальников отделов аппарата Управления ЗАГС и государственных служащих, подчиняющихся непосредственно начальнику Управления ЗАГС, определяется начальником Управления ЗАГС.

10. Решение об изменении гражданскому служащему размера надбавки за особые условия гражданской службы оформляется приказом.

11. Проекты приказов об изменении гражданским служащим размера надбавки за особые условия гражданской службы готовятся ежеквартально до 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 31 декабря текущего года при наличии представлений.